

← ACCESO ORIGINAL →

MUNDO ORIGINAL

Ser mujer hoy

BIO

El papel de la mujer
en la conservación del
Medio Ambiente



Año 5, No. 12, Agosto, 2022

LA ENTREVISTA CON

*Lucelly
Rosado*

Destino 360
**Tizimín,
Yucatán**

TE RETO TE CUIDO

DILE ADIÓS AL SEDENTARISMO

VISITA NUTRICIONAL CREANDO HÁBITOS SALUDABLES

Visitas cada 15 días de 11:00 a 16:00 horas
Precios muy preferenciales

DESIRE RIVERA MAYA — MARTES
TEMPTATION — MIÉRCOLES
DESIRE PEARL — JUEVES
CORPORATIVO — VIERNES

*¡Haciendo equipo
llegamos lejos!*



JOSÉ AYALA



@JoseAyala.Coach
Celular: +52 984 1136087

Carta del Editor

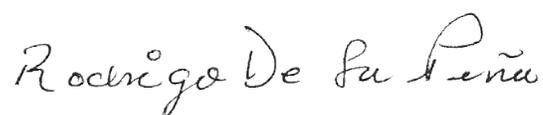
Bienvenidos a nuestra edición número 12, que dedicamos a las mujeres, quienes a través de los años han encabezado una lucha constante por ser reconocidas y respetadas dentro y fuera de sus espacios de trabajo.

En lo que respecta al sector turismo, las mujeres representan una constante en la cultura de la equidad de género y el empoderamiento, para nuestra compañía es importante enaltecer el valor de la mujer.

En Original Group nos enorgullece contar con mujeres que con su labor destacan en todos los niveles, somos una compañía comprometida en empatar el desarrollo turístico con el mejoramiento de la calidad de vida de las mujeres que forman parte de esta gran familia.

De esta forma nos cercioramos de que las mujeres puedan acceder a espacios de toma de decisiones, buscamos incluirlas siempre en nuestros programas, actividades y estrategias, para que puedan aprovechar al máximo las oportunidades que el Grupo ofrece.

Esto es sumamente relevante, ya que la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres nos conducen a sociedades más justas e igualitarias. Sin más preámbulo, te invito a que disfrutes esta edición.



Ing. Rodrigo De La Peña
Director General



EDITORIAL

Carlos Del Pino

Editor en turno

Lucelly Rosado

Montserrat Echegoyen

Nazaret Ramírez

Planeación

ARTE

Abril Buenfil

LEGAL

Enrique López

COMITÉ

Aldo Meza

Alessio Giribaldi

Carlos del Pino

Dalia Yam

Karina Hoyuela

Lucelly Rosado

Montserrat Echegoyen

Anahí Canché

Nazaret Ramírez

Sergio Landa

Uriel Gutiérrez

Año 5, No. 12. Agosto, 2022.

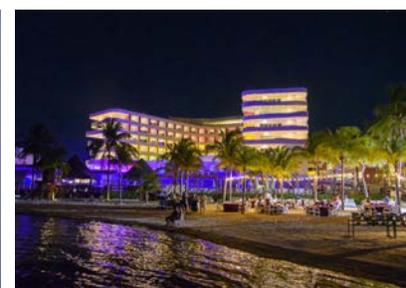
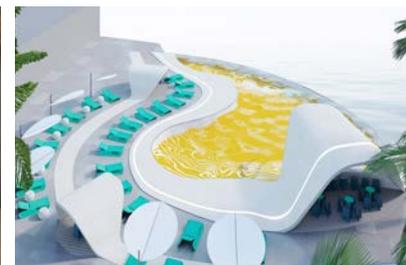
Revista editada por Original Group.
Contacto: (998) 848 7900 Ext. 7501
revista@originalresorts.com
original-group.com

Esta revista es un foro abierto, el contenido de sus páginas de ninguna manera expresa el punto de vista de sus editores, cada autor es responsable de sus artículos.

Queda prohibida la reproducción total o parcial del material publicado en esta revista.
Cancún, Quintana Roo, México.

Contenido

5	INcorpórate Planeación Financierap.5
6	100% Original Las Leyendas del Grupop.6 Estrellas Originalp.7 Lazos Original.....p.8 Viviendo una Cultura de Excelenciap.9 Afilando la Sierrap.10
12	Elite La entrevista con Lucelly Rosado
14	Premier Liderazgo y empoderamiento femenino actual
15	BIO El papel de la mujer en la conservación del medio ambiente
16	Salud y Bienestar Trabajo de ensueño: Cómo nos convertimos en Gerentes de Spa
17	Hits y Galardones Pamela Dupinet: Mujer Líder con el más alto puntaje GPTW Original Group
18	Fundación Feria de la Saludp.18 Día de la Mujerp.19
20	Enlace Nuestras Mujeres Ejecutivas cruzando fronteras en República Dominicana
22	Destino 360 Tizimín, Yucatán Tierra de reyes
24	Mundo Original Ser mujer hoy
26	Radar El papel actual de la mujer en Original
28	Ingenia 4 ^{to} Concurso de Pastelería
30	Log me in La mujer y la tecnología
31	Tips y Entretenimiento Mujeres líderes en tiempos de cambio



INcorpórate

Planeación Financiera

Por América Nava y Jessica Fuentes

Obtener los recursos económicos y la organización de estrategias y gestión es la principal función del departamento de Planeación Financiera, del cual es responsable América Nava.

Todas las empresas basan su crecimiento y desarrollo económico en la planeación estratégica y las inversiones que realizan para alcanzar los objetivos planeados. En el caso particular de Original Grupo su crecimiento ha sido acompañado por socios financieros, quienes contribuyen aportando recursos económicos a las empresas del Grupo para coadyuvar a generar las inversiones en proyectos nuevos o en marcha. Estos socios comerciales son instituciones financieras que a través de créditos corporativos han aportado recursos a la organización.

"La función principal del departamento es la estructuración de las operaciones financieras con bancos y otras fuentes de financiamiento. Nos encargamos de gestionar y proveer toda la información necesaria a los diferentes participantes en las operaciones para lograr su aprobación y así el Grupo detone sus proyectos de crecimiento."

por América Nava

La relación de Original Grupo con sus socios financieros siempre ha sido exitosa gracias a la filosofía interna enfocada al cumplimiento cabal de sus compromisos financieros.

"El factor clave que va a determinar su futuro financiero no es la economía, el factor clave es su filosofía"

Jim Rohn

100% ORIGINAL

Por Ana Cristina Correo

Las leyendas del Grupo

Una gran parte del éxito de Original Group es gracias a nuestras leyendas Original quienes con su sentido de pertenencia, talento y compromiso nos fortalecen como grupo, permitiéndonos alcanzar y mejorar nuestros resultados día a día.



17
- Años -
Abraham Villafañez
Corporativo



17
- Años -
Agustín Pérez
Corporativo



16
- Años -
Víctor Ávila
Temptation



16
- Años -
Carlos Hernández
Desire



16
- Años -
Emma Segovia
Corporativo



16
- Años -
Enrique Sánchez
Desire



16
- Años -
Filemón Arcos
Desire



16
- Años -
Héctor Pérez
Corporativo



16
- Años -
Rosendo Rivas
Temptation



16
- Años -
Gamaliel Canul
Temptation



16
- Años -
Rey Kumul
Desire



16
- Años -
Rosendo Rivas
Temptation



11
- Años -
Ana Gutiérrez
Premier



11
- Años -
Antonio Canché
Premier



11
- Años -
Antonio Canché
Premier

100% ORIGINAL

ESTRELLAS ORIGINAL

Por Ana Cristina Correo

Galardonamos a cada uno de nuestros colaboradores que contribuyen a crear experiencias únicas a nuestros huéspedes, con su dedicación, profesionalismo y actitud proactiva apeándose a los estándares de calidad del Grupo.

DESIRE RIVIERA MAYA RESORT



ÁFRICA RODRÍGUEZ
Colaborador más mencionado ISH



CARMEN HERNÁNDEZ
Mejor sonrisa



JORGE CHABLE
Colaborador del Front



NORMA PÉREZ
Colaborador del Back

DESIRE RIVIERA MAYA PEARL RESORT



MAGALI PECH
Mejor sonrisa



NICOLÁS VARGAS
Mejor supervisor



RAÚL CHAN
Mejor colaborador



100% ORIGINAL

Lazos Original

Por Ana Cristina Correo

Trabajar en equipo no es una virtud, es una elección consciente y voluntaria que surge construyendo lazos de confianza, basados en la integración y trabajo en equipo de nuestros colaboradores, por ello celebramos fechas especiales propiciando un espacio de esparcimiento lleno de felicidad y entretenimiento.

Comida Gerencia



Comida Distintivo H



Día de la Mujer



Día de las Madres



Día del Niño



100% ORIGINAL

Viviendo una Cultura de EXCELENCIA

Por Ana Cristina Correo

Por tener actuaciones profesionales, crear experiencias positivas, sorprender y conectar con los sentimientos del huésped, los colaboradores de Original Group son reconocidos mediante un programa de incentivos.

DESIRE RIVIERA MAYA RESORT



EUNICE VENEGAS
SMART TV



KEVIN FERRER
NUTRIBULLET



LUIS JERÓNIMO
NUTRIBULLET



IVÁN COSSÍO
TARJETA DE LIVERPOOL



PROGRAMA DE INCENTIVOS

DESIRE RIVIERA MAYA PEARL RESORT



ANTONIO DE LA FUENTE
XBOX



ARWIN COOT
BOLETOS CINEPOLIS



CARLOS RUEDA
IPAD



GUILLERMO HERNÁNDEZ
SMART TV



ISAAC ARÉVALO
IPAD



VICENTE GARCÍA
IPAD



JESÚS ANALI
CAFETERA



MIGUEL ESPINOSA
XBOX



REBECA CHAN
TARJETA LIVERPOOL



SANTIAGO GARCÍA
HORNO DE MICROONDAS



TONY TAMAYO
HORNO DE MICROONDAS

TEMPTATION CANCUN RESORT



SOLOMÓN RAPHEAL
TARJETA DE STARBUCKS



MARÍA CHULIM
TARJETA DE STARBUCKS



SARA MACCALI
SMART TV



ALFREDO HERNÁNDEZ
TARJETA DE LIVERPOOL



PAUL NELO
TARJETA DE LIVERPOOL

100% ORIGINAL

Afilando la Sierra

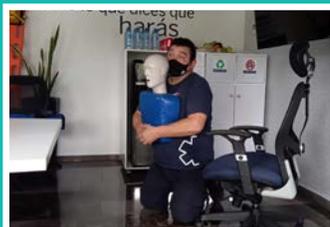
Por Ana Cristina Correo

En Original Group la capacitación en cada unidad de negocio es importante, ya que fortalece ampliar los conocimientos, herramientas, habilidades y actitudes que nuestros colaboradores aplican en su entorno laboral.

Estas capacitaciones se realizan a través de cursos, talleres y conferencias impartidas por nuestros especialistas y personal externo que domina las áreas, con la finalidad de mantener una constante actualización en nuestro equipo de trabajo.

CORPORATIVO

- Capacitación de combate contra incendios y evacuación.
- Capacitación de primeros auxilios básicos.



TEMPTATION CANCUN RESORT

- Concientización en caso de huracán.
- NOM-018 dirigido a Prevención.
- Comisión Mixta de Seguridad e Higiene en el Trabajo NOM-019.
- Inteligencia emocional.
- Protocolos por contingencia en caso de gastroenteritis.
- Manejo de productos químicos.



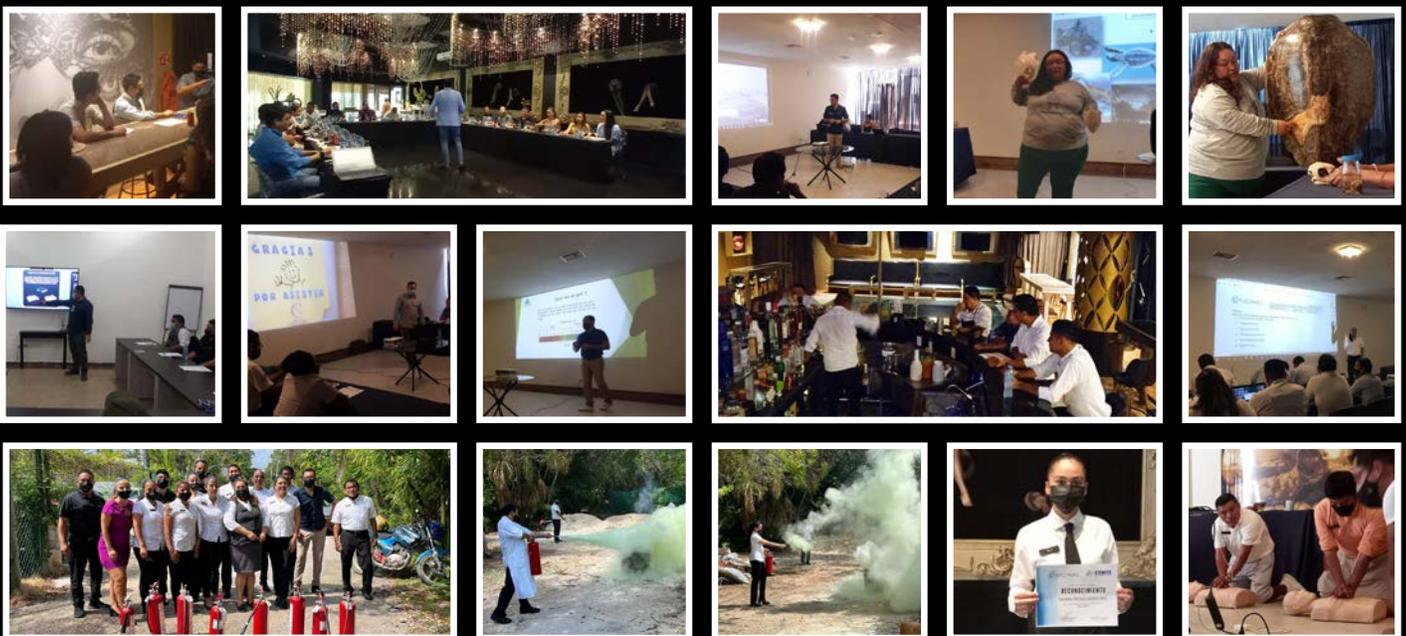
DESIRE RIVIERA MAYA

- Capacitación en sistema POS Mobile.
- Temporada de anidación de tortugas.
- Manejo de extintores a Comité Ejecutivo.
- Manejo de extintores al Departamento de Cocina.
- Práctica de combate de incendios.
- Comisión Mixta de Seguridad e Higiene en el Trabajo NOM-019.
- NOM-018 dirigido a Prevención.



DESIRE RIVIERA MAYA PEARL

- Capacitación Sistema On Portal
- Capacitación en sistema POS Mobile
- Temporada de anidación de tortugas
- Comisión Mixta de Seguridad e Higiene en el trabajo NOM-019
- NOM-018 dirigido a Prevención
- Capacitación Sistema Innsist
- Curso de mixología
- Manejo de extintores a Comité Ejecutivo
- Manejo de extintores al departamento de Cocina
- Capacitación de Primeros Auxilios Hospiten
- Taller de Ventas





CUÁLES SON LAS CLAVES DEL ÉXITO DE LUCELLY ROSADO:

PASIÓN

DISCIPLINA

ADAPTACIÓN

LA ENTREVISTA CON LUCELLY ROSADO

Por Nazaret Ramírez

EL DESAFÍO DE PLANEAR Y CONSOLIDAR EL ÉXITO

1. ¿Quién es Lucelly Rosado?

Soy una mujer originaria de Yucatán y que a muy temprana edad llegó a vivir y disfrutar de este paraíso turístico. Estudié la Licenciatura en Administración de Empresas Turísticas y con el tiempo me especialicé en el área de Calidad. Actualmente me desempeño como Directora de Calidad y Planeación en este prestigiado Grupo. Soy casada y tengo dos hijos, mi familia es el fundamento de mi vida.

2. ¿Cómo fue que decidió formar parte de Original Group?

Tuve la fortuna de conocer a la Licenciada Patricia De La Peña cuando me desempeñaba como Gerente de Calidad de Grupo Caracol, y en ese tiempo también daba asesoría al IMSS durante su proceso de certificación en ISO 9000.

Entonces Patricia De La Peña formaba parte del patronato, y poco tiempo después recibí una llamada de Claudia Valdés, su asistente, para participar en una entrevista, cuyo objetivo era seleccionar al Coordinador de Calidad del Hotel Desire Riviera Maya.

Y hasta ese momento había apoyado a empresas de diferentes giros en sus procesos de certificación, tanto en Higiene, Calidad y Sustentabilidad, sin embargo, aún no había tenido la experiencia de certificar algún hotel, y ese fue mi motivante para decidir trabajar para la familia De La Peña.

Recuerdo que fue una entrevista simultánea con la Licenciada Patricia, el señor Rafael Carranza quien sería mi jefe, los gerentes generales de los hoteles y la directora de Factor Humano, así fui seleccionada y de esa manera inicié mi historia profesional en este Grupo.

3. ¿Cuál es el rol de su departamento en la compañía?

Sin duda, este departamento ha evolucionado a través de los años, al inicio su función principal era asegurarse que se establecieran los objetivos y estándares, mismos que tenían que reflejarse en los manuales de políticas y procedimientos, estableciendo acciones que aseguraran su cumplimiento.

Posteriormente el reto fue implementar un Sistema de Gestión de Higiene basado en certificación de Distintivo H y Cristal, e iniciamos con la implementación del Sistema de Gestión Sustentable obteniendo certificaciones para algunos de los hoteles del Grupo.

Actualmente coordino el Proceso de Planeación Estratégica del Grupo y participo en la consolidación del Gobierno Corporativo, lo cual me ha dado la oportunidad de conocer la empresa de manera integral para poder aportar en las diferentes funciones que desempeñamos.

4. ¿Cuáles han sido sus mayores retos en el Grupo?

He tenido varios a través de estos años, sin embargo, los tres que más recuerdo han sido el Huracán Wilma, la crisis por la influenza vivida en el 2009, y últimamente la pandemia producida por el COVID-19.

Todas ellas provocaron incertidumbre y con ello decisiones difíciles, sobre todo cuando involucra el bienestar de nosotros como colaboradores.

5. ¿Cuáles son las prioridades hoy en día dentro de su dirección?

Definitivamente es que la próxima apertura y puesta en marcha de las propiedades en Miches Dominicana se conviertan en un éxito total, actualmente todo el equipo de calidad se encuentra centrado en ello.

Otro de nuestros objetivos es continuar apoyando a las unidades de negocio actuales para el logro de sus metas, sobre todo enfocarnos en el bienestar de los colaboradores, eficiencia de nuestros procesos y cuidado de nuestro medio ambiente, pareciera que son enfoques distantes, sin embargo estamos convencidos que se complementan.

6. ¿Qué es lo que le hace sentir más orgullosa de Original Group?

Muchas cosas, las dos principales es que desde mi perspectiva, los accionistas cuando han tenido que tomar decisiones difíciles, siempre piensan en el bienestar general de sus colaboradores, eso definitivamente mueve. La segunda es que me han dado la oportunidad de aportar y desarrollarme profesionalmente, lo cual es muy motivante.

Por último, un mensaje que quiera compartir para todos los que nos leen:

¡El mejor proyecto siempre seremos nosotros mismos! Sobre todo en estos tiempos, procurar nuestro bienestar físico y emocional debe ser nuestra principal prioridad. Si estamos bien nosotros, podremos ayudar a los demás.

P R E M I E R

Por Karina Hoyuela

LIDERAZGO Y EMPODERAMIENTO FEMENINO ACTUAL

Aunque podríamos decir que el LIDERAZGO y EMPODERAMIENTO femenino es un tema que “está de moda”, hay muchos factores que debemos tomar en cuenta. Este binomio permite a las mujeres su inclusión esencial en lo económico, social y medioambiental, convirtiéndose así en un liderazgo transformacional que permite que sus voces sean escuchadas y sus acciones reconocidas.

Para empezar, es importante puntualizar que en la participación de ambos géneros dentro de las organizaciones, todos los hombres y todas las mujeres tienen la capacidad de ser líderes. El cambio empieza por uno mismo, independientemente de que seas hombre o mujer.

Es importante que el liderazgo masculino y femenino intercambien puntos de vista y experiencias. Un líder integral es quien ya entendió el qué, el cómo y el cuándo de los dos tipos de liderazgo. La mujer representa una apuesta por la diversidad, únicamente hay que tomar en cuenta que es un estilo de liderazgo diferente al de los hombres.

La presencia de la mujer en las empresas transmite una imagen actual y contemporánea, orientada al futuro, abierta a la diversidad y al cambio.

El modelo de referencia para la mujer ha sido siempre el masculino, la mujer ha intentado competir con los hombres a nivel profesional, en lugar de hacerlo diferente. El estilo de liderazgo y gestión de las mujeres no era el modelo tradicional de éxito, entonces la mujer ha tratado de pasar desapercibida o ha buscado imitar los modelos de los hombres de referencia, incluso vistiéndonos como ellos en el trabajo.

“Los verdaderos líderes saben que el liderazgo no se trata de ellos, sino de aquellos a quienes sirven. No se trata de exaltarse a sí mismos, sino de levantar a los demás”:

Sheri L. Dew, autora

Hoy en día el mercado demanda nuevas formas de liderazgo y ello ha generado un cambio importante, las compañías buscan ahora valores femeninos. La incorporación de la mujer a cargos directivos aporta a las empresas más frescura, nuevos métodos, más agilidad, flexibilidad y estructuras menos jerarquizadas. Las mujeres han aportado creatividad, un mayor enfoque sobre los objetivos y han sabido valorar la importancia del capital humano.

Existen diferencias entre el liderazgo masculino y el liderazgo femenino, en este sentido, señalaríamos que el primero es un liderazgo totalmente orientado al resultado y a la métrica, mientras que el segundo es un liderazgo que tiende a evaluar o valorar no solamente el resultado, sino cómo se obtiene.

Las mujeres líderes nacen y se hacen, todas ellas tienen habilidades para el liderazgo, ya sea en nuestra comunidad, una empresa, el mundo académico o nuestros hogares. Primero tienes que preguntarte ¿Para qué quieres ser líder? Segundo, necesitas una estrategia para lograr tu objetivo y herramientas para acelerar la potencialización de esas habilidades de liderazgo que tienes.





BIO

EL PAPEL DE LA MUJER EN LA CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE

Por Alicia García y Mauricio Leyva

La Bióloga Erika Yazmín Hernández Ortiz trabaja como guardaparque en el Parque Nacional Arrecife de Puerto Morelos, y su principal responsabilidad dentro de sus funciones es la coordinación del Programa de Conservación de Tortugas Marinas.

Ella es un ejemplo de compromiso y constancia en la meta por alcanzar sus objetivos, que por muy complicados que parezcan, pueden ser alcanzados con esfuerzo, dedicación y pasión.

En Original Group y específicamente en los hoteles Desire, tenemos la fortuna de trabajar en equipo y recibir el apoyo incondicional de esta gran profesional, que como cada año, antes y durante la temporada de anidación de tortugas marinas, proporciona capacitación teórica y práctica, además nos guía en la reubicación de los huevos de esta especie y de los nidos vulnerables a los depredadores.

.....
Ante este esfuerzo y compromiso, reconocemos la excelente labor de la Bióloga Erika Yazmín Hernández Ortiz y agradecemos su respaldo que nos demuestra cómo una mujer puede comprometerse con pasión a favor del medio ambiente.

¡Muchas gracias!

.....

La Bióloga Hernández Ortiz trabaja en la protección de tortugas desde hace más de trece años, de los cuales seis ha dedicado a esta misión. En el 2016 cuando se integró al Parque Nacional, ella comenzó a trabajar en hoteles y empresas, trazándose como objetivo generar información y resultados con un programa integral donde se atendiera la mayoría de situaciones o problemáticas referentes a tortugas marinas.

Sus tareas consisten en:

- Monitoreo de hembras.
- Monitoreo, señalización y georreferenciación de nidos.
- Atención a varamientos.
- Educación ambiental.
- Monitoreo de temperaturas en playas de anidación.
- Cursos de capacitación.
- Participación en el Comité Estatal de Tortugas Marinas.
- Participación en Congresos Internacionales.



El más reciente de sus grandes logros ha sido su integración al "Biobanco de Tortugas Marinas de Latinoamérica".

Sus principales metas sustentables son lograr una participación más activa y directa de las empresas turísticas, específicamente hoteles, además de fortalecer el programa de voluntariado. También ha buscado fomentar la disminución de consumo de plástico y posicionar a la Brigada Comunitaria y al Programa de Tortugas del PNAPM a todos los niveles posibles.

SALUD Y BIENESTAR

Por Alessio Giribaldi

TRABAJOS DE ENSUEÑO: CÓMO NOS CONVERTIMOS EN GERENTES DE SPA

ENTREVISTA A ANA COVARRUBIAS Y KARINA BELTRÁN

De antemano hay que estar enamorados de este sector y del bienestar a 360°, no se trata solo de belleza estética, sino de abrazar una filosofía de vida.

Es necesario tener los conocimientos básicos de estética y cosmética y cultivar una auténtica curiosidad hacia las novedades de este mundo. Es preciso participar en congresos, visitar y estudiar a otros spas, descubrir nuevos productos y nuevas técnicas de masaje.

También ayuda tener un carácter muy paciente y pacificador, hay que gestionar una plantilla variada de muchos colaboradores eficaces y eficientes.



Quienes trabajan en este sector tienen cierta sensibilidad y los terapeutas que van a la cabina con el cliente transmiten mucho, pero al mismo tiempo absorben energía del mismo, esto hace que al final del día el cansancio físico y la sobrecarga emocional puedan generar chispas.

La tarea de un Gerente de Spa es en efecto, controlar que el trabajo se lleve a cabo con profesionalismo, garantizar una constante actualización y capacitación del personal, pero también mimar y complacer a cada miembro del equipo para evitar celos y descontentos.

Hemos trabajado muchos años en hoteles, también en otros departamentos como front office o en relaciones públicas, y ha sido una ventaja conocer el funcionamiento general de un hotel, lo cual facilita la relación con otros departamentos y con los clientes.

A menudo, los hoteles equipados con un Spa cometen el error de elegir una esteticista competente, pero que carece de conocimientos de administración hotelera.

El consejo es formarse con seriedad en escuelas competentes, existen ya varios diplomados y cursos para llegar a ser Gerente de SPA.

UN DÍA TÍPICO

El spa abre a las 9 de la mañana, como primera tarea nos encargamos de que las cabinas estén en perfecto estado y que las áreas húmedas se enciendan y preparen en función a la agenda.

Durante el resto del día, se administran horarios de staff y citas, inventarios, seguimiento al mantenimiento preventivo y correctivo de todas las áreas, estudiamos los productos del Beauty Center y desarrollamos nuevas ideas de promoción y marketing para involucrar a los clientes en un camino de bienestar total.



HITS Y GALARDONES

Por Yesenia Hernández e Isabel Gutiérrez



PAMELA DUPINET

Mujer líder con el más alto puntaje GPTW Original Group

A la edad de 29 años, la Licenciada en Diseño Industrial Pamela Dupinet ocupa el puesto de Gerente de Servicio de Atención a Huéspedes en nuestra unidad hotelera Desire Riviera Maya Resort, liderando al equipo conformado por seis mayordomos y cuatro pool concierge. Como parte del proceso para la obtención de la certificación Great Place To Work 2022, este departamento obtuvo el mayor promedio en la evaluación del clima laboral a nivel Grupo.

Pamela nos comparte en entrevista un poco sobre ella y las estrategias para alcanzar resultados satisfactorios.

Dupinet proviene de un ambiente familiar de comprensión y apoyo incondicional estable y una cultura de esfuerzo, factores que han favorecido su integración a la familia Desire y nuestro concepto único.

Inició su vida profesional trabajando como recepcionista en un hotel de 18 habitaciones, descubriendo ahí su gran pasión por el servicio hotelero, donde aprovechó para aprender todo lo relacionado a la satisfacción de los huéspedes, lo que la llevó a escalar rápidamente a la Supervisión de Recepción.

Como mujer visionaria y dinámica, decidió ir en búsqueda de un reto más grande, integrándose al equipo de trabajo de Relaciones Públicas en un hotel de dos mil habitaciones; y como siguiente paso desde hace cuatro años forma parte de la familia Desire Riviera Maya Resort.

Considera su liderazgo 100% humanitario, entendiendo plenamente las situaciones personales y laborales de su equipo, alcanzando sus metas y reflejando un alto nivel de compromiso que los lleva a realizar de manera exitosa su trabajo cada día. Los Gift Work de los que se apoya son los briefings emocionales, los festejos de cumpleaños y la flexibilidad para atender situaciones personales y eventos familiares, por mencionar algunos.

Haber sido considerada para esta publicación, es para ella el resultado del esfuerzo y apoyo de su equipo de trabajo, a quienes considera seres extraordinarios.

Pamela Dupinet exhorta a todas las mujeres trabajadoras Original Group:

“Nunca te rindas y apasionate para hacer realidad tus metas, aunque el camino no sea fácil ni se presente como lo esperabas. ¡Siempre toma lo positivo, se constante y continúa luchando y trabajando firme hasta lograr lo que te has propuesto!”



Fundación

Por Zeyla Rodríguez



Feria de la Salud

Con la Feria de la Salud Original 2022 y en medio de gran entusiasmo, retomamos todas las acciones preventivas e informativas para mejorar la salud de nuestros colaboradores. Esta feria tiene como objetivo impulsar la cultura de prevención y atención para el cuidado de la salud así como la detección oportuna de enfermedades.

Se contó con diversos módulos de atención PrevenIMSS y servicios adicionales, atención médica, medicina preventiva, oftalmología, psicología, nutrición, servicios de belleza y estudios de papanicolaou y antígeno prostático, brindando la orientación adecuada.

Con estas actividades se busca fomentar hábitos saludables a través de pláticas informativas a cargo de especialistas en el cuidado de la salud, tanto física como emocional y financiera, se logró cubrir una participación de 632 servicios brindados y 271 asistentes a las diversas pláticas.



Día de la Mujer

Este 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer, es una fecha trascendente en la historia en pro de los derechos de las mujeres, un momento para reflexionar y hacer conciencia sobre el empoderamiento de ellas.

En Fundación Original, para conmemorar el día de la mujer, preparamos una serie de actividades con el objetivo de brindar el espacio informativo y de atención con temas como High Heels Dance y Técnicas para el manejo del estrés, fomentando actividades para una vida saludable.



ENLACE

Por Uriel Gutiérrez

Nuestras Mujeres Ejecutivas Cruzando fronteras en República Dominicana

Del 11 al 13 de mayo, Alma Mendoza, Dania Hernández y Elizabeth Ramos, Directora de Ventas, Gerente de Ventas Senior y Gerente de E-commerce respectivamente, tuvieron la oportunidad de asistir al evento DATE, la feria turística más importante en República Dominicana, ellas representaron a nuestros hoteles Temptation Miches Resort y Temptation Grand Miches Resort, que abrirán sus puertas en octubre de 2022.

En dicho evento tanto Alma, Dania y Elizabeth, así como nuestro Director Comercial, Carlos del Pino, tuvieron oportunidad de representar nuestros maravillosos conceptos y acercarlos a los principales socios comerciales de importantes agencias y tour operadores de este destino. También nos acompañó nuestro socio mayoritario de estas dos propiedades en Miches, Don Ángel García.

Dominican Annual
Tourism Exchange
2022





Como era de esperarse nuestros hoteles causaron gran interés tanto en socios comerciales como en nuestros colegas hoteleros. El evento fue todo un éxito y representó un gran paso que nos acerca a nuestra apertura y comercialización.

Gracias

Alma, Dania y Elizabeth

COMO A LAS MUJERES DEL GRUPO QUE TRABAJAN TODOS LOS DÍAS PARA HACER DE ESTA UNA GRAN FAMILIA...

LA FAMILIA ORIGINAL.



DESTINO 360

Tizimín, Yucatán Tierra de reyes

Por Erik Villar



La ciudad de Tizimín es famosa por sus construcciones coloniales y sus asombrosos templos

Tizimín es una hermosa ciudad del estado de Yucatán, también se le conoce como lugar del tapir, esta tierra es ideal para disfrutar de un merecido descanso. Para quien la visita es sorprendente descubrir la historia que resguarda este lugar, además de las leyendas que ahí se cuentan.

Los habitantes de Tizimín se distinguen por ser gente amable, ofrecen su plática y amistad con facilidad, una de las recomendaciones es disfrutar sentado en una banca de la plaza principal, mientras se observa la vida cotidiana de los habitantes.

La riqueza natural de este lugar se acrecienta con una rica flora y fauna, destacan los bosques donde habitan ardillas, jabalís, monos, tejones, avispas mieleras y tuzas, además de diferentes tipos de reptiles, aves e insectos.

En su sabrosa cocina tradicional podemos degustar guisos preparados con chaya, una hoja muy común en Yucatán, además de los deliciosos frijoles, huevo y carne de gallina, entre otros. Estas viandas se acompañan de bebidas como el pozole con coco elaborado de masa, el xtabentún que es una bebida etílica propia del estado, sin faltar la horchata y el atole de maíz.

TRAJE TÍPICO

Por tradición las mujeres usan un delicado huipil con bordados que resaltan el corte cuadrado del cuello y el borde del vestido, se coloca sobre el fustán una especie de medio fondo rizado y sujeto a la cintura con pretina de la misma tela, calzan sandalias, y para protegerse del sol se cubren con un rebozo.

Los campesinos, sobre todo los ancianos, visten pantalón holgado de manta cruda, camisa abotonada al frente, mandil de cotí y sombrero de paja. Para las vaquerías y fiestas principales las mujeres se engalanan con el terno, confeccionado con finas telas, encajes y bordados hechos generalmente a mano en punto de cruz. Este se complementa con largas cadenas de oro, aretes, rosario de coral o filigrana y rebozo de Santa María.



LOS TRES REYES MAGOS

La ciudad de Tizimín es famosa por sus construcciones coloniales y sus asombrosos templos, uno en particular representa un ícono del lugar, denominado Los Reyes Magos, se trata del antiguo convento franciscano.

Cuentan los lugareños que las esculturas de Los Reyes Magos llegaron a la ciudad de forma misteriosa, se dice que hace mucho tiempo tres hombres deseaban con mucha fuerza conocer Tizimín, sin embargo se encontraban tan lejos que nadie se atrevía a emprender semejante viaje para traerlos, así se infiltraron en una embarcación que les dejaría lo más cerca posible.

Pero aquel viaje naufragó, poco después en una playa muy cercana a esta ciudad se hallaron tres estatuas como de un metro de altura, se dice que sin importar la orientación en que se colocaran siempre se les veía con la mirada apuntando hacia este lugar, así fue que los pobladores decidieron trasladarlos. Al llegar aquí notaron que las figuras correspondían a Los Tres Reyes Magos de Oriente.

Así cada 6 de enero, la ciudad se viste de fiesta para celebrar a estos santos, comenzando desde la última semana de diciembre y finalizando con una gran fiesta, todo con la intención de agradecimiento a estos hombres ante el amor que le tenían a este sitio.

¿QUÉ HACER EN TIZIMÍN?

- 1.- Conoce el Santuario de los Santos Reyes. Aquí encontrarás las esculturas de Los Tres Reyes Magos, fundamentales de la tradición de este destino.
- 2.- Sumérgete en el fascinante pasado colonial de este lugar a través del antiguo Convento Franciscano de Kikil. Se ubica a cinco kilómetros al norte del municipio de Tizimín y se puede llegar por la carretera que comunica con el puerto del río Lagartos.
- 3.- Disfruta y métete a nadar en el Cenote Kikil. Esta formación natural ha sufrido pocas alteraciones, por ello es perfecta para disfrutar del contacto con la naturaleza.
4. Escápate a descubrir la zona arqueológica de Kulubá. Se trata de una ciudad Maya que está a 37 kilómetros de Tizimín, entre los ranchos de Emmanuel y Kulubá. Este complejo es uno de los más importantes del estado, abarca alrededor de nueve kilómetros y su construcción data del año 300 a. C. al 1000 d. C.

MUNDO ORIGINAL

Sen mujer hoy

Por: América Nava

“La contribución de las mujeres en la productividad y en la generación de riqueza social es cada vez más activa e importante”

Nuestra sección Mundo Original, de la mano su autor Carlos del Pino, se ha caracterizado por enaltecer las virtudes de los diferentes colaboradores que destacan en sus áreas de trabajo. En esta ocasión, esta edición da un trascendente giro al enfocarse en la importancia de la mujer en el sector productivo, y quien mejor que nuestra compañera América Nava para escribir de esta elemental temática.

En el presente, las empresas tienen el compromiso de sumar a más mujeres a sus equipos de trabajo, ya que resulta positivo contratar y potenciar a la mujer en las compañías.

La diversidad de género en el sector productivo es fundamental para desarrollar productos y servicios más creativos, equipos de trabajo más competitivos y lograr mejores ganancias. Existe una diferencia relevante cuando las mujeres son parte de la fuerza laboral de las compañías, en especial cuando ocupan cargos directivos y ejercen el liderazgo en la organización.

Actualmente, las mujeres han conquistado con su participación activa y determinada nuevas oportunidades de desarrollo.

La gama de ventajas se han abierto y hoy existe la presencia y liderazgo femenino en la política, en las empresas privadas, el arte, la ciencia y en muchos más aspectos. La contribución de las mujeres en la productividad y en la generación de riqueza social es cada vez más activa e importante.

Sin duda, el posicionamiento de la mujer en la sociedad es la única vía para lograr el desarrollo, ya que es estratégicamente viable. Pero también existen diversos desafíos a los cuales se enfrentan las mujeres y que representan limitantes para su desarrollo integral.

Para el sector femenino los desafíos del crecimiento, la creación de empleo y la inclusión están estrechamente relacionados. Si bien el crecimiento y la estabilidad son necesarios para ofrecer a las mujeres las oportunidades que necesitan, la participación de la mujer en el mercado de trabajo también es parte del vínculo entre el crecimiento y la estabilidad.

Conceder mejores oportunidades para las mujeres también puede significar obtener un mayor progreso económico en las economías en desarrollo. La aplicación de políticas que corrijan las distorsiones del mercado laboral y creen igualdad de condiciones, ofrecerá a las mujeres la oportunidad de desarrollar su potencial y participar en la vida económica de forma más visible.

Lograr la equidad de género es un reto para todas las sociedades y sus gobiernos, tanto es así que dentro de los Objetivos de Desarrollo del Milenio, se encuentra el objetivo de promover la equidad de género y la autonomía de la mujer.



Sin embargo el desafío más grande que enfrentamos las mujeres es el de lograr el equilibrio de todos los roles que llevamos a cabo en nuestra vida: el rol de madre de familia, el rol profesional, el rol de pareja, y un sinfín de otros roles, algunos impuestos y otros adquiridos, pero funciones que ejercemos y cuyo balance y equilibrio se vuelve un gran reto para poder funcionar. Parte fundamental para lograr este equilibrio es el enfoque en si mismas, en trabajar en unidad y procurar un desarrollo sano de la individualidad de la mujer.

El amor propio juega un papel muy importante para lograr un balance sano y funcional. En la medida que busquemos herramientas para desarrollarnos primero que todo como individuos y como personas, será más sencillo poner todo lo demás en balance.

Es importante que la mujer se conozca, profundice en ella misma, aprenda a amarse, procurarse atención y autocuidado que le permita ver sus fortalezas y trabajar sus debilidades.



La esencia de mujer es la clave, conocerla y cuidarla le ayudará a afrontar con inteligencia todos los desafíos del mundo actual.

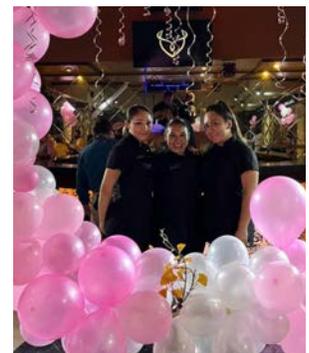
RADAR

Por Rafael Carranza

EL PAPEL ACTUAL DE LA MUJER EN ORIGINAL

En este tema normalmente impulsado por mujeres exitosas, tanto ejecutivas como empresarias, destaca no solo la importancia sino la creciente relevancia y participación de la mujer en este sector.

Sin embargo es importante no perder el foco y con mente autocrítica, analizar cuál es el estado y las condiciones que prevalecen dentro de la cultura laboral de las empresas, hay una enorme diferencia entre igualdad y equidad y esto es algo que no se contempla ni se comprende en nuestra actual cultura empresarial, ni siquiera en nuestra cultura como país.



La igualdad nos habla de otorgar los mismos salarios, las mismas oportunidades, los mismos horarios, los mismos derechos y el mismo trato. Pero, esta igualdad no reconoce en lo más mínimo la particularidad existencial de la mujer dentro de nuestra cultura.

¿Tenemos los mismos derechos? Probablemente sí, pero la pregunta importante es ¿tenemos las mismas obligaciones? Y aquí la respuesta definitivamente es no, en términos generales y con pocas excepciones, una vez que una mujer se integra al mundo laboral en muchas ocasiones lo hace en contra del entorno familiar más íntimo, y eso la obliga a “conservar” todas sus obligaciones previas de madre, esposa y centro de la familia, sumadas a sus obligaciones laborales, esa es una realidad lacerante en México y no reconocerlo nos hace parte del problema.

En este contexto surgen otras interrogantes, ¿cuál es el papel de esta empresa con la mujer trabajadora que forma

parte de sus filas? ¿Qué hacemos diferente? ¿Qué ventajas estratégicas fundamentales les ofrecemos? ¿Cómo reconocemos el doble esfuerzo de ser madre y ser proveedora a la vez? ¿Cómo vamos a procurar equidad más que igualdad?

Sin duda hay que gestionar sistemas y leyes laborales más empáticas con la mujer como lo es la Ley Laboral Francesa, que dicta dos años de maternidad si se desea dedicarse 100% a la crianza. Algunos países lo han comprobado por muchos años, estas opciones requieren del compromiso de ambas partes y no necesariamente tienen que impactar en el costo laboral, pero sí reconocen esa deuda histórica con la mujer en las empresas.





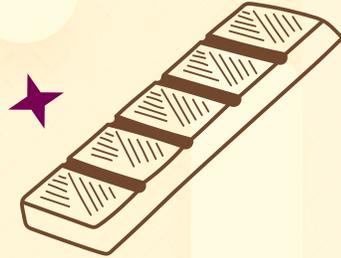
INGENIA



Por Erik Villar

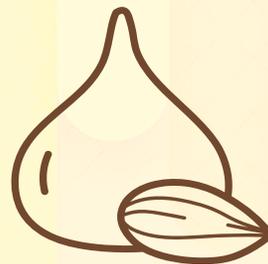
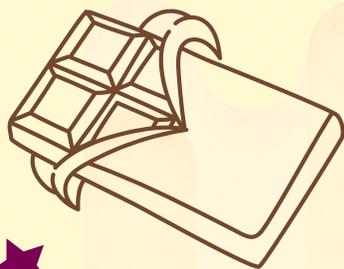
¡BIENVENIDOS A LA EDICIÓN NÚMERO 12 DE INGENIA!

4^{to} CONCURSO DE Pastelería



Temptation Cancun Resort fue sede del Cuarto Concurso de Pastelería de Original Group, como ya es costumbre los chefs de nuestros hoteles nos deleitaron con variedad de tartas y bombones. De acuerdo con las reglas y para lograr ser acreedor al primer lugar tenían que hacer una figura de chocolate, terminando de ensamblar su creación en la mesa de display montada en el lobby.

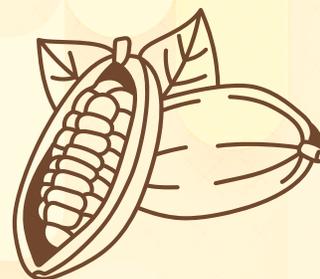




Fueron más de diez jueces los que tuvieron oportunidad de probar y calificar las tres mesas de postres. Grandes profesionales de la industria nos hicieron el honor de acompañarnos para convivir con nuestros chefs pasteleros.



En medio de martinis de chocolate y coctelería con purés de frutas naturales, el equipo de Temptation levantó el premio del primer lugar, superando por pocos puntos al hotel hermano Desire Riviera Maya.



COMITÉ
EAT, DRINK & PLAY



- LOG ME IN -

LA MUJER Y LA TECNOLOGÍA

Por Salvador García



En los últimos años la mujer ha obtenido cargos relevantes en distintas áreas laborales, algunos de ellos considerados solo para hombres, sin embargo a lo largo de la historia las mujeres han generado grandes cambios, han creado inventos que han sido un parteaguas para desarrollar cosas que actualmente siguen impactando al mundo.

En el 2009 se creó el día de Ada Lovelace, para celebrar los logros de las mujeres en materia de ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas.

Así mencionaremos a aquellas mujeres que crean un impacto importante para la comunidad.

Ada Lovelace es considerada la madre de la programación, pues fue ella quien escribió el primer algoritmo de la historia, en 1845 inventó el lenguaje para describir algoritmos en máquina, la cual tuvo que firmar como A.A.L. por miedo a la censura.



Hedy Lamarr es la inventora de la primera versión del espectro ensanchado, este invento permitía la comunicación inalámbrica a largas distancias y es la base para la tecnología Bluetooth, el GPS y Wi-Fi.

Como ellas, existen muchas otras mujeres que han transformado el mundo, por eso es importante mencionarlas y agradecerles su aportación.



Busca una red Wi-Fi y accede a ella.

Introduce el nombre y el tipo de seguridad de la red a la que quieras acceder.

Nombre de la red:

Seguridad:

Recordar esta red



Mostrar redes

Cancelar

Acceder

TIPS Y ENTRETENIMIENTO

Por Sergio Landa

MUJERES LÍDERES EN TIEMPOS DE CAMBIO

Es cierto que para conseguir lo que uno quiere, lo mejor es sacar a flote la autodisciplina. Aquí te sugerimos seis simples pasos para que puedas recuperar la disciplina o al menos intentarlo:

Conoce tus puntos débiles. Nadie es perfecto, así que nada mejor que asumir tus debilidades y frenarlas. Puedes no detenerlas pero sí ser consciente de ellas, para que cuando ataquen, sepas remediarlas o te des cuenta de qué está frenando lo que quieres hacer.

Aleja las tentaciones y haz un compromiso contigo misma. Ser disciplinado no es algo que seas, es algo que haces. Si quieres comer sano, tira o regala la comida basura que tengas cerca o si quieres ser más productiva en el trabajo, silencia el teléfono y las notificaciones de las redes sociales.

Céntrate en lo que quieres conseguir, traza un plan y no pierdas la meta. Si quieres ser más disciplinada para conseguir un objetivo es importante que tengas muy claro qué es lo que quieres conseguir o alcanzar. Repasa cada mañana tus objetivos y haz todo lo que sea necesario para llegar a ellos.

Crea nuevos hábitos simplificándolos. Si quieres hacer algo nuevo, como comer más sano o dormir más o perder peso, empieza poco a poco. ¿Esto qué quiere decir? Si quieres dormir más, no pienses en dormir dos horas antes, eso te va a agobiar. Vete a la cama quince minutos antes. Si quieres hacer ejercicio para perder peso, empieza con diez o quince minutos al día, algo que parece poco, pero cada día va sumando.

No pongas freno o tope a tus límites o tu poder. Si piensas que tienes poca capacidad para realizar cosas relacionadas con la disciplina o el logro de diversas metas, no lo conseguirás. Debes ser consciente o cuantificar lo que puedes o no puedes hacer, así no te frenarás y sentirás menos presión.

Haz un plan de back up, prémiate y si fallas, perdónate a ti misma y sigue adelante. Por ejemplo, si has decidido comer más sano, pero vas de camino a una fiesta, traza un plan. Sabes que habrá cosas aceitosas, fritas y algunas más sanas, ve por las sanas. Si lo consigues, un día a la semana permítete comer algo de lo que tengas muchas ganas o antojo, si no lo consigues, no te estés lamentando, ya conoces tu punto débil.



Desire

RÍO DE JANEIRO
CRUISE

Dic. 30, 2022 - Ene. 7, 2023

RÍO DE JANEIRO | COPACABANA | PUNTA DEL ESTE
MONTEVIDEO | BUENOS AIRES

La más seductora forma
DE DARLE LA BIENVENIDA AL 2023

¡SOLO 5 MESES
PARA ZARPAR!

desire-experience.com